

COLLABORAZIONE



CONOSCI I TUOI PARTNER

RICONOSCERE POSSIBILI COLLABORAZIONI PER UN PROGETTO, ANALIZZARE PUNTI DI FORZA E DI DEBOLEZZA DI OGNI PARTNERSHIP

L'obiettivo è accrescere le competenze di collaborazione aziendale riconoscendo possibili collaborazioni per un progetto, analizzando i punti di forza e di debolezza di ogni collaborazione.

Consigli: Prima di iniziare l'attività, i partecipanti dovranno scrivere una breve descrizione e creare una lista dei beni/servizi relativi alla propria idea di business o azienda, ad esempio, utilizzando altre attività reperibili all'interno del toolkit come il 'What If...?'.

Istruzioni

- La durata dell'attività è 40-60 minuti. Utilizza la tabella presente come modello (stampata o online) per fare una lista e valutare le collaborazioni aziendali, prima da solo, successivamente condividendo l'idea in gruppo.
- Prima di tutto, lavora da solo o in gruppo e completa la tabella presente come modello nell'allegato 1, in modo da creare una lista di possibili collaborazioni (10 minuti). Valutale utilizzando i 3 criteri forniti.
- Continua a lavorare sulla tabella classificando in Partner Potenziali, Partner minori potenziali, Alleanze strategiche o alleanze non interessanti (10 minuti).
 - PARTNER POTENZIALI: Raggruppa le organizzazioni che rispettano i tre criteri e crea un documento di caso studio sulla collaborazione per valutare la collaborazione con esse. Questo documento avrà connotazioni come: servire meglio i clienti attraverso un lavoro congiunto o espandere la visibilità ai donatori attraverso proposte di collaborazione con la tua organizzazione.
 - PARTNER MINORI POTENZIALI: Per quelle organizzazioni che non rispettano uno o più criteri, puoi sempre pensare ad una forma di collaborazione meno intensa.
 - ALLEANZE STRATEGICHE: Dovresti pensare a sviluppare alleanze strategiche attraverso società e aziende che lavorano con gli stessi clienti o che abbiano altri motivi per essere interessati al tuo lavoro.
- Crea piccoli gruppi e condividi le idee (20 minuti).



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Spunti di riflessione: Lavorare sulle collaborazioni richiede i 'boundary spanners', persone che abbiano connessioni in ognuna delle organizzazioni coinvolte. A sua volta, questo richiede comunicazione proattiva e sviluppo della fiducia. Come si possono facilitare questi aspetti?

Consigli per i facilitatori

- A seconda dell'interesse dei partecipanti, potresti fornire esempi di possibili partner, ad esempio, aziende o imprese sociali operanti nelle aree locali.
- Attività che si presta per fare brainstorming con i partecipanti.
- Se rimane tempo, si possono ingaggiare i partecipanti attraverso attività di ruolo, facendoli discutere personificando le proprie organizzazioni.
- Il documento di caso studio sulla collaborazione è una risultanza importante e i facilitatori dovrebbero guidare i partecipanti sui contenuti e su come presentarlo, a seconda del livello di esperienza.

Allegato 1: Modello di tabella per redigere liste e valutare collaborazioni

Aziende ed organizzazioni con cui collaborare	Criterio di Valutazione					
	Economico		Sociale/educativo		Culturale	
	SI	NO	SI	NO	SI	NO
Servizi forniti dalla tua organizzazione						

Criteri di Valutazione

1. Offre servizi che potrebbero creare valore alla tua offerta corrente? (Si/No)
2. Ha una missione e una visione compatibile con la tua? (Si/No)
3. La partnership con te può portare benefici (ad esempio, potrebbe la tua offerta complementare la loro)? (Si/No)

