

INTEGRITET

“CIJENITE VRIJEDNOSTI”



RAZVIJTE INTEGRITET KROZ ISTRAŽIVANJE OSOBNIH VRIJEDNOSTI I PODSJEĆANJE NA ETIČKE IZBORE KADA JE RIJEČ O STVARANJU NOVOG POSLOVANJA

Cilj je naučiti biti odgovoran i steći radnu etiku, koja se može objasniti kao motivacija da se završe stvari, entuzijizam i posvećenost prema poslu.

Ova aktivnost je napravljena s ciljem da se podigne svijest o važnosti osobnih i profesionalnih vrijednosti kada se započinje vlastiti posao. Vježba je introspekcije sa ciljem da se sudionicima pomogne razumjeti njihova vlastita uvjerenja i vrijednosti i odgovaraju li ona u njihovom poslu i djelovanju.

Savjet: Voditelji bi trebali razumjeti koncept vrijednosti i biti u stanju objasniti mapiranje uma. Socijalno poduzeće ili druge ideje o kojima će se raspravljati mogu se osmisliti tijekom aktivnosti ili preuzeti iz drugih aktivnosti skupa alata, a mogu biti stvarne ili imaginarne.

Upute:

Veličina grupe: 5-40 sudionika; vrijeme: 100 min; materijali: 2 lista papira po sudioniku, olovke, kemijske olovke, mape sa papirima.

Pripreme: Pročitajte upute tako da imate pregled cjelokupne aktivnosti i dajte svakom sudioniku 2 lista papira i olovku.

- Recite sudionicima da napišu 3 aktivnosti u kojima su najviše uživali u proteklih 6 mjeseci. (10 min)
- Svaki sudionik treba preklopiti papir i staviti ga u džep
- Recite sudionicima da drugi papir saviju na 8 jednakih dijelova i da na svakom dijelu napišu jednu važnu osobnu vrijednost (15 min)
- Upitajte sudionike o njihovim izborima i recite im da uklone jednu vrijednost prema načelu važnosti, sve dok samo jedna ne ostane
- Zatim ih stavite na popis prema redu u kojem su bile uklonjene - rezultat će biti osobne vrijednosti u sadašnjem trenutku (10 min)
- Recite sudionicima da usporede prvi popis (aktivnosti) sa drugim popisom (vrijednosti) i pitajte ih postoji li povezanost među njima. Ako ne postoji, pitajte što bi mogli napraviti da njihove aktivnosti odgovaraju njihovim vrijednostima (10 min)
- Podijelite sudionike u skupine. Zadatak je napraviti socijalno poduzeće. Svaka skupina mora izraditi umnu mapu koja ocrtava središnje vrijednosti njihovog poduzeća (20 min)
- Zamolite grupu da razmisle o tome odražava li društveno poduzeće temeljne vrijednosti svakog člana (15 min)



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Razmišljanja za zajednicu učenja: Voditelji bi prvo trebali pitati o kratkom zaključku za aktivnost, pitati kako se sviđala sudionicima i što su naučili iz nje. Nakon toga, raspravite da li je aktivnost navela sudionike na razmišljanje. Ohrabrite ih da izraze svoja osobna mišljenja i uvjerenja, npr. da postanu samosvjesni i svjesni važnosti prenošenja osobnih vrijednosti na poslovne ideje. Razgovarajte i raspravljajte o pitanju: “Odgovaraju li osobne vrijednosti poduzetničkim i poslovnim vrijednostima?”

- Ako da = Super! Idemo dalje!
- Ako ne = Što bi skupina trebala uraditi?

Pitajte sudionike da razmisle o tome koliko su važne njihove vrijednosti i zašto su važne za njihov predloženi posao.

Savjeti za voditelje

Ohrabrujte sudionike da podijele njihove ideje i mišljenja.

Jedna osoba u skupini bi trebala podijeliti svoje vrijednosti sa cijelom grupom kako bi se potaknula rasprava. Voditelj bi trebao spriječiti razvijanje osuđujućih argumenata.

Da potaknu na samoevaluaciju, voditelji bi trebali postaviti pitanja kao što su:

- Kako se osjećate na kraju ove aktivnosti?
- Jeste li ikada razmišljali o svojim osobnim vrijednostima na ovakav način?
- Koliko su bitne vaše osobne vrijednosti za vaš posao?

Na kraju, ako postoje problem ili nerazumijevanje, voditelji bi trebali osigurati objašnjenja.

Po izboru: kako biste olakšali raspravu o zajedničkim vrijednostima i organizacijskom radu, podijelite McKinsey 7-S model sa sudionicima i predložite da se pogledaju njihove zajedničke vrijednosti: jesu li u skladu sa strukturom, strategijom i sustavima njihovog navodnog poduzeća? Podržavaju li meki elementi (vrijednosti, vještine, (vodstvo) stil i osoblje) željene čvrste elemente (strategija, struktura i sustav)? Ako ne, što treba promijeniti?

